



ประกาศบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
เรื่อง หลักเกณฑ์การหมุนเวียนงาน (Job Rotation) ผู้ปฏิบัติงาน ธพส.

เพื่อให้การบริหารงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทักษะที่หลากหลาย (Multi-skill) ของ ธพส. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการเรียนรู้ข้ามสายงาน การเปลี่ยนสภาพแวดล้อมการทำงานตามโครงสร้างองค์กร และเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน ธพส. สามารถใช้ความรู้ ความสามารถของตนเอง ให้เป็นประโยชน์ต่อ ธพส. อาศัยอำนาจคณะกรรมการจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Management Committee : CMC) ตามคำสั่งบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ที่ 210/2564 จึงกำหนดให้มีหลักเกณฑ์การหมุนเวียนงาน (Job Rotation) ดังต่อไปนี้

คำนิยาม

1. กลุ่มงานประเภทเดียวกัน (Job Family) คือ งานที่มีลักษณะงานคล้ายกัน ใช้คนทำงานที่มีฝีมือ ประสบการณ์ การศึกษา ตลอดจนแนวความคิดและคุณสมบัติต่างๆ ไปเหมือนกัน งานเหล่านี้จะถูกจัดรวบรวมเข้าอยู่ในกลุ่มงานหรืออาชีพประเภทเดียวกัน
2. การหมุนเวียนงาน (Job Rotation) คือ การสับเปลี่ยนหมุนเวียนให้ผู้ปฏิบัติงาน ธพส. ไปปฏิบัติงานในหน้าที่อื่นที่แตกต่างไปจากเดิม โดยผู้ปฏิบัติงาน ธพส. จะได้รับการเรียนรู้งานที่ได้รับมอบหมายใหม่ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถให้กับบุคคล เป็นประโยชน์ต่อผู้ปฏิบัติงานและ ธพส. อีกทั้งเป็นการให้โอกาสผู้ปฏิบัติงานได้แสดงความรู้ความสามารถ และศักยภาพ ความชำนาญเฉพาะตัวให้เหมาะสมกับงาน

ประเภทของการหมุนเวียนงาน (Job Rotation)

1. Job Rotation "ต่างส่วนงาน" หมายถึง การทำ Job Rotation ภายในฝ่ายตนเอง สลับเปลี่ยนหมุนเวียนภายในฝ่าย จากส่วนหนึ่งไปยังอีกส่วนหนึ่ง เพื่อให้สามารถเรียนรู้งานภายในฝ่ายทั้งหมด
2. Job Rotation "ต่างฝ่ายงาน" (Job Family) หมายถึง การทำ Job Rotation ภายนอกฝ่ายงานตามโครงสร้าง หรือ ความรับผิดชอบ หรือ Job family
3. การทำ Job Rotation "ต่างลักษณะงาน" หมายถึง การทำ Job Rotation ที่ลักษณะงานที่ปฏิบัติงานมีความต่างกัน หรือเป็นการเพิ่มหน้าที่งานและงานเดิมยังคงทำหน้าที่ควบคู่ไปด้วย

หลักเกณฑ์การหมุนเวียนงาน (Job Rotation)

1. ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงาน ธพส. ที่มีอายุงาน ไม่น้อยกว่า 1 ปี และไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อ
2. ผู้ที่ได้รับการทำ Job Rotation ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงาน ธพส. ที่มีความสมัครใจ หรือหัวหน้างานเห็นชอบให้ทำการ Job Rotation
3. การจัดทำ Job Rotation ให้พิจารณาการหมุนภายในได้ Job Family
4. ผู้ปฏิบัติงาน ธพส. ที่ได้รับการหมุนเวียนงาน จะได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการ CMC ให้เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาสายอาชีพ (Career Development) ในการปรับเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงาน
5. การหมุนเวียนงานถือเป็นส่วนหนึ่งของดัชนีชี้วัดผลการปฏิบัติงานประจำปี (KPI) ได้ตามความ

เหมาะสมในปีที่ทำการ Job Rotation

6. กรณีมีปัญหาในการตีความตามหลักเกณฑ์หรือข้อขัดแย้งประการใด ให้คำวินิจฉัยของ
กรรมการผู้จัดการถือเป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 27 กรกฎาคม 2565



(นายนาฬิกาอติศักดิ์ แสงสนิท)

กรรมการผู้จัดการ

27/7/2565 13:10:01

62002250121100125248